



香港電訊信託

(根據香港法律於 2011 年 11 月 7 日成立之信託，
並由香港電訊管理有限公司管理)

與

香港電訊有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：6823)

員工多元化政策

版權聲明

所有香港電訊的資料，包括對外公開的網站資料、公司政策及其他文件（除非另有註明），均屬數據資訊服務有限公司所有。有關資料受版權及其他知識產權法律保護。透過香港電訊文件或香港電訊集團網站所獲取的資料，僅可作個人及非商業用途展示、編制及印製。未經香港電訊事先書面同意，一律不得以任何形式全部或部份複製、轉載或傳送相關資料。

目錄

1. 政策聲明	1
2. 宗旨	2
3. 遵守法規	3
4. 職業發展與晉升.....	4
5. 總結.....	5

1. 政策聲明

香港電訊有限公司（下稱「香港電訊」或「本公司」，連同其附屬公司及受控聯營公司，統稱「本集團」）深明多元共融是本公司成功與創新的基石。本集團致力於培養一種重視並賦權予所有員工的工作文化，確保他們的獨特觀點為本集團的共同發展帶來貢獻。本政策適用於本集團及其附屬公司的所有員工及持份者。

2. 宗旨

本公司於不同層面均重視多元化，當中包括但不限於：

- 種族與族裔
- 性別與性別認同
- 年齡
- 殘疾
- 性取向
- 文化背景
- 專業經驗與技能

員工多元化不但豐富了我們的工作環境，同時體現我們所服務社區的特性。本公司遵守非歧視的僱傭條例，並積極推動多元共融措施。我們致力提供一個沒有歧視及騷擾的工作環境，確保所有員工均受到尊重與尊嚴的對待。

請參閱本公司的《行為準則》和《企業社會責任政策》了解更多詳情。

3. 遵守法規

根據香港相關法規，本公司承諾：

- **多元化政策框架：**制定清晰和全面的多元化政策，闡明本公司在各職級推動多元共融的承諾。
- **可量度目標：**設定可量度目標以提升員工團隊的多元性，包括性別及其他未被充分代表群體的目標比例。
- **董事會多元化：**確保董事會成員的組成多元化，包括性別、年齡和文化背景。本公司的目標為董事會中至少三分之一的董事為獨立非執行董事。
- **招聘常規：**實施公平的招聘制度，積極在各層面吸納多元背景的求職者，並確保其享有公平的競爭環境。
- **定期匯報：**定期就多元化措施的成效以及已訂立目標的進展情況作出匯報，包括根據香港交易所的要求於本公司年報中披露有關資料。

4. 職業發展與晉升

本政策將每年檢討，確保其相關性及有效性。本公司的管理委員會將監督進展，並按需要向董事會提出調整建議。本公司亦將：

- **年度檢討：**每年檢討多元化相關的指標和措施，評估既定目標的達成進度。
- **持份者參與：**與包括員工在內的持份者溝通，收集對多元化措施的意見及改善建議。
- **合規監察：**確保持續遵守香港交易所的要求，並根據法規變更適時調整政策。

5. 總結

本公司高度重視員工多元的觀點，並深信對實現企業使命及成功至關重要。透過建立共融的工作環境，我們期望進一步提升創新能力、營運表現及整體員工滿意度。我們對多元化的承諾不僅是企業責任，亦是推動公司長遠發展及可持續發展的戰略優勢。